

Orientasan sobri Planu di Diversidadi

Agostu di 2021

Komisan di Kontrolu di Kanábis di Massachusetts

Steven J. Hoffman, Prezidenti
Nurys Camargo, Komisáriu
Ava Callender Concepción, Komisáriu
Kimberly Roy, Komisáriu
Bruce Stebbins, Komisáriu

Shawn Collins, Diretor Izekutivu

Tabela di Kontiúdu

| | | |
|-------|---|----|
| I. | Vizan Jiral | 3 |
| II. | Antesedenti jurídiku | 4 |
| III. | Finalidadi | 5 |
| IV. | Avizu Importanti | 6 |
| V. | Elementu di um PD | 7 |
| VI. | Midjor Prátika Relasonadu ku Objektivu di PD | 9 |
| VII. | Planu di Kontratasan di Diversidadi di Mon-di-Obra..... | 10 |
| VIII. | Diversidadi di Fornesidor ku Vendedor | 11 |
| IX. | Diversidadi na Konstrusan di bo ME/MTC | 12 |
| X. | Stratejia, Purgrama, ku Objektivu | 13 |
| XI. | Dezenvolvu um Planu ku Kriatividadi/"Pensa fora di kaixa" | 15 |
| XII. | Doasan | 16 |
| XIII. | Medisan i Dadu pa Avalia u Purgresu di PD | 17 |
| | Grá ku di amostra..... | 18 |
| XIV. | Atualizasan purgresu di PD durante renovasan di lisensa | 19 |
| XV. | Renovasan..... | 20 |

I. Vizan jiral

Misan di Komisan di Kontrolu di Kanabis ("Komisan") é di onra vontadi di ileitor di Massachusetts, ku implementasan i administrasan di forma sugura, ikitativu i efisienti lei ki ta permitii asesu pa uzu médisinal i adulto di marijuana na Commonwealth. Orientasan sobri Planu di Diversidadi ("PD") é destinadu pa orienta kandidatu i lisenSIadu pa onrar vontadi di ileitor travis di kriason di asesu ekitativu pa indústriya rugulamentadu di marijuana pa uzo médisinal i adulto na Commonwealth. Kela é ka apenas parti di misan di Komisan, mas di mandato legislativo di seu.



II. Antisedenti jurídku

Komisan ê obrigadu por lei pa stabelesi "pursedimentu ku polítika pa promovi i nkoraja partisipasan kumpletu na indústriya ruguladu di marijuana pur djentis di komunidadadi ki sta dja purjudikadu anteriormente di forma dispurporsionadu pela pruibisan ku aplikasan di lei di marijuana i pa ten um impaktu pozitivu na kes komunidadadi"¹. Lejislatura tanbi iziji Komisan pa studa "partisipasan na indústriya ruguladu di marijuana" i, ku bazi na rezultadu di kel studu, "adopta objetivu di lisensamentu di diversidadi ki purporsiona um partisipasan signifíkativu di komunidadadi dispurporsionadamenti afetadu pela pruibisan i aplikasan di lei di marijuana, djuntu ku inpreza komersial minoritáriu, inpreza komersial femininu, i inpreza komersial di veteranu"². Planu di Diversidadi é um mekanismu pa promovi um partisipasan "kumpletu" i "signifíkativu" i furesi un asesu ekitativu pa merkadu rugulamentadu.

¹G. L. c. 94G, § 4 (a ½) (iv).

²St. 2017, c. 55, § 77. Verfikasan G. L. c. 94G, § 17 (a) (Izijensa di Komisan pa "dezenvolvi um ajenda di investigasan pa pude komprindi tendénsia sosial i ikunómiku di marijuana na "Commonwealth", pa informa desizan futuru ki pudi adjuda na inseramentu di merkado ilísitu pa informa Komisan sobri impaktu di marijuana na saúdi públiku". Ajenda di investigasan dibi inklui, mas ka sta limitadu pa . . . [iv] purpriedadi ku tendénsia di inpregu na indústriya di marijuana, izaminandu partisipasan di subgrupu di rasa, étniku ku sosioikunómiku, djuntu ku identifíkan di barera na partisipasan na indústriya.

III. Finalidadi

Objetivu di um PD (Planu di Diversidadi) é di promovi ikidadi entri **tu**du seginti:

- Djentis di kor, partikularmenti pretu, afri-amerikanu, hispâniku, latinu, i indíjena;
- Mindjeris;
- Veteranu;
- Djentis ku diskapasidadi; i
- Indivíduo LGBTQ+.

Kel orientasan alteradu fornesi pa kandidatu i lisenziadu di Stabelesimentu di Marijuana ("ME") i di Sentru di Tratamentu di Marijuana Medisinal ("MTC") klareza adisonal i práctica midjoris. Na último análizi, é di responsabilidadi di kandidatu di skerbi i implementa um PD apurpriadu pa atinji i promovi ekidadi na indústria.

Kualiker di entidade ki sta na pursesu di kandidatura u renovasan di lisensa, debi ser realista i sta atentu pa objetivu di PD, djuntu ku stratéjia, prurgrama ku prazu pa si realizasan.



IV. Avizu impurtante

Um PD é ka memu kusa ki um Planu di Komisan pa Impaktu Pozitivu di Pesua Dispurporsionalmenti Purjudisial. Kandidatu i lisensiadu di ME i MTC debi aprezena planu suparadu i distintu sigundu rekizitu di kada um. Pa mas informasan sobri Planu pa tem um impaktu dispurporsionadu na djentis purjudikadu, odja [orientasan](#) apurpriadu sobri kel tópiku. Kes orientasan ka ta konstitui ackonselhamentu jurídiku. Na medida ki kandidatu u lisensiadu tem dúvida sobri izijensa legal pa liseniamentu i renovasan na Commonwealth, sta enkorajadu pa kosulta um advogadu sobri kel tópiku. Kel orientasan é ka um konseliu jurídiku.



V. Elementos de um PD

Na termu di regulamentu di Komisan, kandidatu debi aprizenta um PD na si pididu inisial di lisenziamentu provizóriu. Kel planu debi delinea objetivu, purgrama midida ki entidadi tem intensan di segi, ora ki sta dja lisenziadu. É impurtanti ma kandidatu fika konsentradu na planu, kria um linha temporal pa asigura ma i pudi kumpri si objetivu travis di purgrama deklaradu, i revizita periodikamenti objetivu i purgrama di PD au longu di ka anu, spisialmenti antis di renovasan di lisenza, pa el pudi kumpri i ultrapasa kes objetivu.

Li baxu tem um lista purmenorizadu di elementu di PD izijidu:

1. Deklarasan di Finalidadi

Kandidatu debi fazê um deklarasan di 300 palavra u menús, ki ta spresa objetivu global di entidadi pa promovi diversidadi i inklusividadi na indústria di kanábis. Deklarasan dibi demonstra um Kumpresan di valur di diversidadi i di inkluzan i si alinha ku objetivu i stratijia ki kandidatu kre implementa ora ki sta dja lisenziadu.

2. Objetivu

Kandidatu stá obrigadu pa demonstra um mínimo di dus (2) objetivu relasionadu ku diversidadi; porim, els é nkorajadu pa kumpri mas objetivu. Kada objetivu di diversidadi dibi ser mensurávi i adaptadu pa si diriji a populasan diversu identifikadu pela Komisan ("populasan diversu"). Spisifikamenti:

- Djentis di kor, partikularmenti pretu, afru-amerikanu, hispâniku, latinu, i indíjena;
- Mindjeris;
- Veteranu;
- Djentis ku diskapasidadi; i
- Indivíduo LGBTQ+

3. Stratijia/Purgrama

Kandidato dibi dar detali di stratijia i purgrama ki e ta bai utiliza pa realiza kada objetivu listadu, ki debi inklui linha temporal realista i públiku di destinu di kada purgrama.

Kandidatu ba ta debi demonstra purgresu u susesu kada anu a partir di um (1) anu dipós di sta dja aprovalo pa lisenziamentu provizóriu. Kel informasan dibi ser divulgadu na purmeru pedidu suplementar de renovasan di lisenza.



4. Medidas

Kandidatu debi inklui métrika ki kre utiliza pa avalia purgresu u susesu di objetivu di planu ki ê spisifikamenti adaptadu pa avalia impaktu sobri Komisan identifika dja diversu populasan.

Kes métrika dibi inklui métudu di rastreiu di dadu, furkênsia pretendidu di avaliasan di purgresu di plano i membru di ekipa responsávi pelu planu.

5. Agradesimentu

Kada plano di PD debi ten seginti rikonhesimentu:

- a. Kandidatu ta rikonhesi ma stá sienti, i ta bin kumpri, requizitu stabelesidu na 935 CMR 500.105(4) I935 CMR 501.105(4) ki ta preve prátika di publisidadi, marka, marketing i patrosíniu permitidus i pruibidu di kada ME i MTC, respetivamente; i
- b. Kualisker asan tomadu, u purgrama instituídu, ka ta bin viola regulamento di Komisan na kila ki dis respetu di limitasan di purpriedadi u kontrolu u otus lei statal aplikávi.

VI. Midjor Prátika Relasionadu ku Objetivu di PD

- Ora ki kria um deklarasan di objetivu, kandidatu debi kodifika kultura di inpreza trabis di um deklarasan organizasonal u di um deklarasan di misan ki ingloba diversidadi i um kultura di inkluzan. Deklarasan di finalidadi debi ser di 100 palavra u ménus.
- Kandidatu dibi kria PD individual pa si adapta a mestida di inpreza. Kandidatu ka debi kopia i kola objetivu di orientasan di Komisan u di otu PD.
- Kandidatu i lisensiadu debi stabelesi objetivu ki pude ser medidu i arkansadu. Kandidatu i lisensiadu debi inklui um pusesu pa risebi feedback, e modi kel ta bin komunika objetivu pa tudu djentis na inpreza.
- Kandidatu i lisensiadu debi si kompromete pa implementa i manti polítika skritu sima parti di oprasan kuotidianu.
- Kandidatu i lisensiadu debi si komprometi pa fazê purgresu na objetivu di PD todú anu.

VII. Plano di Kontratasan di Diversidadi di Mon-di-Obra

Ê mestida um stratijia pa konstrusan ku um mon-di-obra diversifikadu pa Komisan aprova um pididu di lisensiamentu u renovasan di um ME u MTC. Um plano di rekrutamentu i inprego planeadu dretu pude adjuda um kandidatu ki kre konsegi um lisensa pa arkansa si objetivu di kontratasan di tarbadjadur di populasan diversu. Seginti stratijia i rekursu pude adjuda inpreza pa arkansa susesu:

- Reviza númeru i tipo di pozisan speradu pa populasan diversu ora ki abri instalasan.
- Stabelesu objetivu di diversidadi pa inpregu pa ser objetivamente razoávi, mas enumera um objetivu pa kada populasan prioritáriu. Purkura kumpri ka somenti objetivu deklaradu, mas tanbi ultrapasa-l.
- Konsidera ti ki pontu um kandidatu pa inpregu pude viaja pa um pozisan (spisialmenti pa nóbu tarbadjadur) i kila ki inpreza pudi furesi a um grandi kandidatu pa el pudi torna oferta d' inpregu, pozisan, i oportunidadi di karera atrativu i lucrativu.
- Furnesi rikurso di transporti (purizénplu, biskaleta, pasi MBTA), opurtundadi di ekidadi di inpregadus i/u oráriu di tarbadju fleksívi pa diversu inpregadu ku obrigan di familia.
- Destaka kultura inprezarial pa demonstra ma el ta kumprindi valor di diversidadi i di inkluzan na kau di tarbadju duranti todú puresu di rekrutamentu, kontratasan, i promosan di pesual.
- Anunsia opurtundadi di inpregu internamenti, i na publikasan diversu, i meiu di kumunikan susial ki viza arkansa populasan diversu (sujetu pa izijensa stabelesidu na 935 CMR 500.105[4] i 935 CMR 501.105[4]). Kandidatu pudi mostra kel nívi di detali sima parti di si planu.
- Inkuraja inpregadu di gosi pa indika um amigu ki sta identifikadu sima um di populasan diversu pa inprego.
- Akudji feira di rekrutamentu rekurenti, inkontru, u vizita guiadu ku enfoki na populasan identifikadu pela Komisan. Tus parseria ku djinti lokal debi ser spisifikadu i kontaktadu antis di ser adisionadu na planu PD.
- Pa komprindi i avalia statistika di diversidade di gosi na komunidadadi di akudjimentu i di komunidadadi sirkundanti, bo dibi di utilizaa segint feramenta útil:
 - 1 - Dadu simplifikadu di Gabinete di Sensu di E.U.A: Massachusetts.
 - Bara di peskiza na topu pude adjuda pa identifika dadu lokal.
- Pa komprende nívi di inpregu i dezempregu na área lokal, Departamentu di Asistênsia pa Dezempregu di Massachusetts furesi statístika sobri inpregu i dezinpregu, fatu sobri diversidadi, i informasan sobri saláriu pa sidadi i aldeia:
 - Infurmasan sobri Merkadu di Tarbadju | Mass.gov.



- Kel feramenta pudi adjuda um inpreza pa determina si kapasidadi di kontrata rezidenti di Massachusetts di komunidadadi di akudjimentu i di ária sirkundanti.

VIII. Diversidadi di Fornesedor i Vendedor

Komisan purkura oportunitadadi pa Inpreza di Negósiu Desfavuresidu (DBEs) dirijidu i opradu pur djentis di kor, partikularmenti pretu, afroamerikanu, latinu i indíjina (MBE), mindjeris (WBE), veteranu (VBE), djentis ku diskapasidadi (DOBE), i rezidentis LGBTQ+ (LGBTBE) partisipa i benefisia di indústria regulamentadu.

Um komponenti forti i mensurávi di um PD debi inklui objetivu de adikiri ben u servis pa diversu lisensiadu di Komisan. Um lista di lisensiadu otorizadu pa inisia oprasan pude ser inkontradu ku utilizasan di Rastriadur di Lisensan na www.MassCannabisControl.com. Utiliza funsan di filtro pa pesquiza pur statutu prioritáriu. Além disu, MEs i MTCs pudi kontrata ku variu inpreza ki ta furnesi servis ku produktu auxiliar.

Izemplu di negósiu auxiliar ki ka ta iziji um lisensa di Komisan ta inklui eletrisista, kanalizadur, inpreza di limpeza, impreiteiru, inpreza di venda di produktu di skritóriu, servis di impresan i marketing, i servis finanseru i kontabilístiki, entri otus mas txeu. Ajênsia ku organizasa sertifikadur adisional ki servi Massachusetts podi ser inkontradu na www.MassCannabisControl.com na seksan "Rikursu" di pájina "Diversidadi di Modelo ku Planu di Impaktu Puzitivu".



IX. Diversidadi na konstrusan di bo ME/MTC

Otu stratijia di diversidadi pa konsidera é involvi diversu inpreza di konstrusan pa fasê un konstrusan u renovasan di stabelesimentu. Mutu di kes inpreza é tanbi sertifikadu pelo Massachusetts Supplier Diversity Office (Gabineti di Diversidade di Fornesidor di Massachusetts).

Inpreza tanbi pudi iziji ma inpreiteiru inprega komersianti diversu. Inpreiteiru jiral sperienti têm provavimenti xperiênsia ki mestida pa arkansa kes objetivu i demonstra si susesu ku salário sertifikadu. Si um impreiteru jeral ta utiliza fodja di pagamento sertifikadu kila ta bai permiti um lisensiadu demonstra ki um ekipa di tarbadju diversifikadu eraba utilizadu pa si purjetu, ki tudu ê tratadu ekitativamenti na prujetu, i ta bin permiti lisensiadu kumunika kes númeru na momento di renovasan u sempri ki um prujeto kapital sta konkluídu. Sta disponívi um fodja di PMF na pajina web www.MassCannabisControl.com, na seksan "Rikursu" di pákina "Diversidadi di Modelu ku Planu di Impaktu Pozitivu".



X. Stratijia, Purgrama, i Objetivu

Kandidatu i lisensiadu debi ser autêntiku, realista i intensional na konsepsan di purgrama ki ta permiti arkansa i supera objetivu di diversidadi. PD debi ser kriadu pa se adapta a kila ki lisensiado mesti. Purgrama debi ser adaptadu pa kultura inprezarial, na arkansi jeográfiku, i pa objetivu. Implementasan, izukusan i segimentu konsistenti di rezultadu, ta bai apoia i kria mobilidadi asendenti dentu di indústria.

Kandidatu i lisensiadu ka dibi kopia i kola objetivu di orientasan di Komisa u di otus PD.

Izemplu di stratijia i purgrama ki podi afeta objetivu di um PD, tem impaktu na populasan variadu, i ,promovi inkluzan di populasan diversu na indústria di kanábis pudi inklui, mas ka sta limitadu a seginti kusa:

- Konstrui purgrama di formasan ki aumenta númeru di indivíduo kualifikadu na demografia li sima refridu na kargu di jestan i izekutivu na ME i na MTC. Dezenvolvi purgrama di formasan ki ta bin aumenta promosan internu i formasan funksinal kruzadu pa todú kargu.
- Stabelesi relasan ku organizasan spisífiku sentradu na diversidadi, ku objetivu di purporsona furmasan sobri diversidadi i inkluzan i tarbadju na redi pa nóbu funsináriu au longu di anu.
- Kria um pursesu di promosan ki inpregi prinsipiu di ekidadi pa inpregadu atual, konsistenti ku lei federal i stadual di inpregu.
- Kriasan di um planu di komunikasan ki reforsa kultura di diversidadi, inkluzan i respitu entri funsináriu, i sensibilizasan pa o PD di organizasan.
- Inkontra oportunidadi spisífiku di formasan ku dezenvolvimentu profisional n indústria i disponibiliza asesu pa tudu inpregadu.
- Purporsona formasan anti-rasismo i parsialidadi inkonxienti a tudu inpregadus (spisifika tópiku, formador i si kualifikasan spisifiku).
- Dezenvolvi um komité multifunksional i sentradu na diversidadi, ki ta involvi funsináriu ku jector, pa sta reunidu regularmenti, se konsentra em sforsu ifetivu di rekrutamentu i retensan di funsináriu, reviza purgrama na kau di tarbadju, fasi inkéritu pa funsináriu, i avalia feedback pa responsabilizasan. Planu podi tambí spisifika kim ki ta bai ku kem pa servi na komité.
- Identifika sima organizasa ta ba kria um spasu di tarbadju siguru, aseitandu, respeituu, ajodjidur konfortávi, i di apoia pa tarbadju.
- Stabelesi um ekipa diversifikadu di purpriedadi i lideransa.
- Ku bolsa di studu idukasinal furesidu pa a diversu populasan interesadu na imprenddorismu u spandi-l na si oportunidadi di karera na kel nóbu indústria.
- Si eta furesi vizita pa si instalasan a parseru di formasan profisional i organizasan komunitáriu ki



ta bin aumenta diversidadi di kandidatu pa impregu.

- Kria purgrama duranti todú anu pa stájiu di aprindisaji, mentoria ku stájiu remuneradu pa diversu populasan públiku ku objetivu di kria um kaminhu asesívi pa indústria.
- Furesi semináriu idukativu i purgrama di formasan profisional (pesualmente u virtualmente) na ária ku puvuasan di indivíduo diversu pa adjuda rizidenti pa toma konxiênsia di indústria di kanabis, i dus tipu di pozisan disponívi i di manera di asedi a elis.
- Fornesi detali isensial manera ki (i) parseru ki ta bai adjuda i pa si purgrama, (ii) tópiku pretendidu pa todú semináriu, (iii) furkênsia i durasan di kes simináriu, (iv) númburu di partisipanti pretendidu, (v) sforsu di rekrutamentu pa arkansa si públiku, i (vi) difrenti oportunidadi di mentoria pa partisipanti ki ta purkura impregu.



XI. Dizenvolvi um Planu ku Kreatividadadi/"Pensa fora di Kaixa".

Além di kumpunenti mestidu di planu i di si stratijia, purgrama i objetivu li sima destakadu, kandidatu ku lisensiadu debi konsidera elementu inovadur di PD ki pudi adjuda pa promovi un ambienti di tarbadju diversifikadu i ikitativu.

Kes ideia "fora di kaxa" pudi inklui variasan sobri midjor prátika listadu li cima, furmasan spisializadu, mentoria pa funsináriu-prinsipal, atividade di furmasan di ekipa, i otus stratijia ki ta bai adjuda ku apoio i pa reten forsa di tarbadju ki organizasan sta aplika dja arduamenti. Inpreza debi pensa kreativamenti na alternativa adisional, sima opurtunidadadi di purpriedadi dii inmpregadu, undi membru di ekipa pudi ganha pupriedadi i kontrolu u konstrui ekidadi finanseru na inpreza. Kes elementu inovador di PD pude adjuda inpreza pa diferensia, atrai nóbu inmpregadu, i purporsiona pa atual inmpregadus opurtunidadadi di susesu na kel nóbu indústria.

Ku purpozitu di apoia i manti um forsa di tarbadju diversifikadu, kandidatu i lisensiadi dibi ser kriptivu na abordaji di barera pa purgresu ki pudi ezisti atualmenti pa tarbadjadur individual, sima asesu pa transporti, orário di tarbadju flexívi, opurtunidadadi di tarbadju na distânsia, i rekizitu idukasinal, sendo na memu tenpu justu pa tudu tarbadjadur. Indipendentementi du númburu di inmpregadu di inpreza, Komisan ta inkoraja kandidatu i lisensiadu pa konsidera solusan pa barera infrentadu plu inmpregadu lokal u populasan diversu antis di aseta si oferta di inmpregu. Ora ki intrevistadu um kandidatu forti pa um kargu dentru di um organizasan, entrevistadur dibi pedi-l pa sujeri ideia sobri putensial barera na si avansu i pa furesi solusan kriptivu.



XII. Doasan

Si kandidatu u lisenziadu kre doa dinheru, servis u ben pa um organizasan, dibi ten um ligasan identifikávi entri doasan i objetivu di diversidade. Purizénplu, um doasan pa um organizasan komunitáriu pudi apoia um parseria pa introduzi kandidatu na impregu di populasan diversu i da-l opurtunidadadi di um karera na indústria travis di formasan, workshop, istájiu i mentoria.

Organizasan resesor debi fornese uma karta ku konfirmasan di si akordu pa risebi fundu, servisu u ben, i dar um ixplikasan di sforsu ki ta bin ser pursegidu. Kel organizasan reseptor dibi tanbi identifika a populasan ki el ta bai benefisia.



XIII. Medisan ku Dadu pa Avalia Purgresu di PD

Objetivu di kel seksan ê furesi orientasan pa kandidatu ku lisensiadu pa identifika modi rezultadu ê medidu, i manera ki dadu ku purgresu sta relatadu. Kandidatu i lisensiadu é responsávi pela divulgasan di métriku utilizadu pa medi purgresu u susesu di PD. Dibi tanbi furnesi um planu detalhadu pa a kuleta di bo dadu, djuntu ku furkênsia di avaliasan di purgresu di bo planu, i indivíduo ki ta kudji dadu i avalia-lis.

Métrika ta bai varia dependendu dui objetivu i purgrama deklaradu di planu. Métrika efisienti mas txeu ta bin dependi di objetivu di PD. Izemplu di métrika ki podi ser utilizadu sa ta inklui, ma ka sta limitadu pa seginti kusa:

- Númburu di indivíduo di grupu identifikadu ki eraba kontratadu i retidu dipus d' imisan di um lisensa.
- Purmosan pa tudu funsináriu ku númburu di purmosan obtidu pur djenti di kor, mindjeris, veteranu, djenti ku diskapasidadi, i djentis di agrupasan LGBTQ+, i garanti ma sta reprizentadu pelu menus ku um persentaji di númburu total di promoan disponívi ki ê komparávi ku demografia di komunidadadi anfitrián i/u komunidadadi sirkundanti.
- Numbru di pozisan kriadu desdi lisensiamentu inisial.
- Numbru di anúnsiu i/u postaji na diversu publikasan u publikasan jiral ku dokumentasan di apoiu.
- Numbru i tipu di sesan informativu fokalizadu na diversidade realizadu u partisipadu, ku dokumentasan di apoiu, djuntu ku durasan di eventu, númburu di partisipanti ku informasan demográfiku sobri partisipanti, si disponívi.
- Numbru u asuntu di formasan realizadu i númburu di partisipanti di formasan demográfiku previamente numbradu li sima.
- Rezultadu di inkéritu pa funsionáriu medi satisfasan, moral i impenhu.
- Taxa di retensan pa tudu funsionáriu i di djenti du grupu identifikadu.
- Total di pagamentu ifetuadu pa diversu impreza i kual ê kes sima persentaji di total di pagamentu ifetuadu pa impreza sternu.
- Kuleta di informasan pesual voluntáriu sobri kada nóbu inpregadu. Pur favor, Odja gráfiku di izénplu na pájina seginti.



Gráfiku di amostra

| Demográfiku & Komisan-Diversu Identifikadu | Numbru di impregadu | Nivi Izikutivu/Senior | Jirenti di nivi médiu | Konseli u di diresan | Venda di inpregadu | Apoiu administrativu |
|--|---------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|--------------------|----------------------|
| Afruamerikau ou Pretu | 30 | 5 | 5 | 4 | 4 | 12 |
| Hispanu u Latinu | 30 | 5 | 5 | 5 | 4 | 12 |
| Povu indijina | 16 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 |
| Grupu LGBTQ+ | 29 | 5 | 5 | 4 | 10 | 5 |
| Djenti ku diskapacidad | 28 | 5 | 4 | 4 | 4 | 6 |
| Dus u mas rasa | 24 | 5 | 5 | 3 | 6 | 5 |
| Veteranu | 20 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| Branku | 24 | 5 | 4 | 3 | 7 | 5 |
| Mindjer | 28 | 5 | 5 | 8 | 4 | 6 |
| TOTAL | 229 | 43 | 41 | 37 | 45 | 59 |



XIV. Atualizasan i purgresu di DP duranti renovasan di lisensa

Tudu intidadi ki sta aprovalu pela Komisan pa um lisensa provizóriu ou um lisensa final, u ki tem inisiadu si oprasan, dibi renova si lisensa tudu anu. Duranti pusesu di renovasan, tudu lisensiadu dibi documenta purgresu u susesu arkansadu relativu a si PD, independentementi di si estatutu di lisensa. Purgresu u susesu di PD di titular di lisensa pude ser relatadu na seksan "Kumprimentu di Plano di Diversidadi" di pididu di renovasan. Relatóriu di stadu ta pude inklui um karta, um e-mail, um artigu, u kualiker otu dokumentu di apoiu ki mostra purgresu na diresan pa objetivu deklaradu.



XV. Renovasan

Na mumentu di renovasan di bu lisensa, entidadi ku um lisensa provizóriu dibi dokumenta bo purgresu o susesu i aprizentao(s) objetivu(s) na kual titular di lisensa sa ta tarbadja duranti anu. Se bo ka tem susesu u nhus ka fazê purgresu, u si purgresu ê limitado, relasonadu ku kualiker di objetivu di PD di titular di lisensa, kel dibi konsidera revizan di bo planu, kronograma i/u stratijia, i karega bu planu revistu na seksan "Kumprimentu di Planu di Diversidadi" di pididu di renovasan di lisensa.

Si titular di lisensa ka fasê purgresu na sentidu di sua PD aprovalu pela Komisan, ta bem dibi konsidera fazê siginti kuse:

1. Reviza u atualiza bu PD previamenti aprovalu.
2. Atualiza bu kalendáriu pa aborda a PD dipus di bu risebi aprovasan pa kumsa oprasan. Titular di lisensa ta dibi fazê alterasan na si planu i rejista kes atualizasan duranti pusesu di renovasan.
3. Kontakta organizasan identifikadu na si PD pa asegura ma akordu izistenti sta mantidu na vigor asin ki bo stabelesimentu kumesa funsiona.
4. Si PD di um liseniadu sta prinsipalmenti konsentradu na kontratasan di um forsa di tarbadju diversifikadu, ma demografia di si lokalizasan ta difikulta rekrutamentu di kel forsa di tarbadju, dibi kunsidera revizan di si núbbru ku objetivu, stabelesi um nóbu kalendáriu, kria nóbu stratéji, i/u inkontra nóbu organizasan parseru pa el pudi kumpri si objetivu.



Purgunta?

Si nhus ten otus purgunta relativu ku kel orientasan sobri Planu di Diversidadi, kontakta Komisan na Commission@CCCMass.com ou (774) 415-0200.

